

Согласовано:
Профкомом МБОУ «СОШ № 8 г. Выборга»
Протокол № 1 от «01» сентября 2022 г.

Утверждено:
Приказом МБОУ «СОШ № 8 г. Выборга»
№ 103 от 30 августа 2022 г.

ПОЛОЖЕНИЕ О НОРМАХ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ МБОУ «СОШ № 8 г. ВЫБОРГА»

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

- 1.1. Положение о нормах профессиональной этики педагогических работников МБОУ «СОШ № 8 г. Выборга» (далее – **Положение**) разработано на основании положений Конституции РФ, Трудового кодекса РФ, Федерального закона от 29 декабря 2012 г. № 272-ФЗ «Об образовании в РФ» и Федерального закона от 29 декабря 2010 г. № 436-ФЗ «О защите детей от информации, причиняющей вред их здоровью и развитию».
- 1.2. Настоящее Положение содержит нормы профессиональной этики педагогических работников, которыми рекомендуется руководствоваться при осуществлении профессиональной деятельности педагогическим работникам, независимо от занимаемой ими должности, и механизмы реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.

2. НОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

- 2.1. Педагогические работники, сознавая ответственность перед государством, обществом и гражданами, призваны:
- а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
 - б) исключать действия, связанные с влиянием каких-либо личных, имущественных (финансовых) и иных интересов, препятствующих добросовестному исполнению должностных обязанностей;
 - в) проявлять доброжелательность, вежливость, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
 - г) проявлять терпимость и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, учитывать культурные и иные особенности различных социальных групп, способствовать межнациональному и межрелигиозному взаимодействию между обучающимися;
 - д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство прав и свобод человека и гражданина, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
 - е) придерживаться внешнего вида, который способствует уважительному отношению к педагогическим работникам и образовательной организации, соответствует общепринятому деловому стилю, который отличают официальность, сдержанность, аккуратность;
 - ж) воздерживаться от размещения в информационно-телекоммуникационной сети Интернет, в местах, доступных для детей, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;
 - з) избегать ситуаций, способных нанести вред чести, достоинству и деловой репутации педагогического работника и (или) организации, осуществляющей образовательную деятельность.

3. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА СПРАВЕДЛИВОЕ И ОБЪЕКТИВНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ НАРУШЕНИЯ НОРМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

- 3.1. МБОУ «СОШ № 8 г. Выборга» стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников;
- 3.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных разделом II настоящего «**Положения**», рассматриваются комиссией по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в МБОУ «СОШ № 8 г. Выборга» в соответствии с частью 2 статьи 45 ФЗ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ»;
- Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссиях по трудовым спорам регулируются в порядке, установленном главой 60 ТК РФ, порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в судах – гражданским процессуальным законодательством РФ.

- 3.3. Педагогический работник, претендующий на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики, вправе обратиться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений.
- 3.4. В целях реализации права педагогических работников на справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников в состав комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений в обязательном порядке включается представитель Профкома МБОУ «СОШ № 8 г. Выборга»
- 3.5. В случае несогласия педагогического работника с решением комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, невыполнения решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, несоответствия решения комиссии по урегулированию споров между участниками образовательных отношений законодательству РФ или нежелания педагогического работника по каким-либо причинам обращаться в комиссию по урегулированию споров между участниками образовательных отношений он имеет право обращаться в суд.

3. НОРМЫ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

11. Педагогический работник несет ответственность перед государством, обществом и гражданами за:

- а) уважать честь и достоинство обучающихся и других участников образовательных отношений;
- б) исключать действия, способные к формированию ксенофобии, антиобщественных настроений, инерционных действий, ведущих к снижению качества обучения;
- в) проявлять добросовестность, великодушие, тактичность и внимательность к обучающимся, их родителям (законным представителям) и коллегам;
- г) проявлять уважение и уважение к обычаям и традициям народов Российской Федерации и других государств, уважать культуру и иные особенности различных социальных групп, способствовать межличностному и межгрупповому взаимодействию между обучающимися;
- д) соблюдать при выполнении профессиональных обязанностей равенство всех и свобод личности и граждан, независимо от пола, расы, национальности, языка, происхождения, имущественного и должностного положения, места жительства, отношения к религии, убеждений, принадлежности к общественным объединениям, а также других обстоятельств;
- е) поддерживать высокую мораль, который способствует уважительному отношению к детям, коллегам, работникам и обучающимся организации, соответствует общепринятому деловому этикету, высокой оценке объективности, справедливости, аккуратности;
- ж) воздерживаться от размещения в информационно-коммуникационной сети Интернет, а также доступных для всех, информации, причиняющей вред здоровью и (или) развитию детей;
- з) соблюдать статус, способный нанести вред чести, достоинству и деловой репутации любого работника в любой организации, осуществляющей образовательную деятельность.

4. РЕАЛИЗАЦИЯ ПРАВА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ НА СПРАВЕДЛИВОЕ И ОБЪЕКТИВНОЕ РАССЛЕДОВАНИЕ НАРУШЕНИЙ НОРМ ПРОФЕССИОНАЛЬНОЙ ЭТИКИ ПЕДАГОГИЧЕСКИХ РАБОТНИКОВ

- 4.1. МБОУ «СОШ № 8 г. Выборга» стремится обеспечить защиту чести, достоинства и деловой репутации педагогических работников, а также справедливое и объективное расследование нарушения норм профессиональной этики педагогических работников.
- 4.2. Случаи нарушения норм профессиональной этики педагогических работников, установленных статьей 11 настоящего «Положения», рассматриваются комиссиями по урегулированию споров между участниками образовательных отношений, созданной в МБОУ «СОШ № 8 г. Выборга» в соответствии с частью 2 статьи 41 ФЗ от 29 декабря 2012 г. № 273-ФЗ «Об образовании в РФ».
- 4.3. Порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров в комиссии по трудовым споркам регулируется в соответствии с законодательством РФ, порядок рассмотрения коллективных трудовых споров в судах - трудовыми арбитражными судами в соответствии с законодательством РФ.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 603332450510203670830559428146817986133868575788

Владелец Знобишина Алла Геннадьевна

Действителен с 28.04.2022 по 28.04.2023